

Beretning TTF 2019

Indledning

Kære alle,

Endnu engang velkommen til generalforsamling på Tønning Træden Friskole og Børnehave 2019. Endnu et år gået, og denne gang et år lidt ud over det sædvanlig.

Byggeri

Her tænker jeg selvfølgelig på den nye tilbygning. 2018 var nemlig året hvor vores nye byggeri blev færdigt og taget i brug og hvor er det da bare blevet godt. Den nye store aula der møder én når man træder ind af det nye flotte indgangsparti, 3 nye klasselokaler med hver sin signaturfarve og også det nye lærerforberedelseslokale. Alt sammen noget der har været med til at give TTF et løft, både for eleverne og personalet. Og jeg synes også som forælder, at det fungerer rigtig godt det med at lille hjul er samlet i denne ende af skolen, tæt på børnebolig og tæt på skolegård.

Vi har fra bestyrelses side informeret løbende omkring det nye byggeri ifm. taler til rejsegilde og indvielse og i Nyt fra Bestyrelsen, men jeg synes alligevel det hører sig til at give en kort opsummering, som del af beretningen.

Det lykkedes at overholde tidsplanen og den 13. august ifm. første skoledag kunne vi så indvie de nye lokaler. En rigtig fin morgen, hvor jeg faktisk tror det lykkedes os at tage lidt fusen på Aage, som både fik lov at klippe den røde snor og også fik en lille gave som anerkendelse for den ekstraordinære indsats han har lagt under byggeriet. En stor tak til Aage.

Ift. økonomi, så har vi også lykkedes at holde os under budget, dog har vi brugt de ca. 200.000 kr. der var afsat til uforudsete udgifter. Byggeriet har i alt kostet ca. 4.1 millioner kroner, som er fordelt på 3,5 millioner kroner til hovedentreprisen, 300.000 kr. til arkitekt, byggeledelse og ingeniørtimer, 100.000 kr. til interiør og de ca. 200.000 kr. til uforudsete udgifter. De uforudsete udgifter skyldes primært 3 store poster:

- Lamper i de nye klasser 50.000 kr. excl. moms
- Nyt gulv i aula 60.000 kr. excl. moms
- Afslibning af gymnastiksal 30.000 kr. excl. moms

De to sidste poster er tilvalg, vi i bestyrelsen har valgt at lave for at få det nye byggeri og det eksisterende til at "smelte" sammen og ud fra et behov for generelt vedligehold efter 50 års slid af det nuværende gulv. Begge dele nogle valg vi er meget tilfredse med her efterfølgende.

En stor tak til alle der har været involveret i det nye byggeri:

- Arkitekt Gitte Falk

- Byggeleder Jakob Magnussen
- Hovedentreprenør Claus Vølund samt underentreprenører og håndværkere.
- Jer forældre, der har hjulpet med diverse opgaver vedr. byggeriet
- Medarbejderne for at få hverdagen til at fungere til trods for de noget mere bøvlede rammer.

Kommende vedligehold

Det nye byggeri har fyldt rigtig meget de sidste par år, og betyder, at der nu er andre steder på matriklen der trænger til en kærlig hånd. Her tænker jeg især på børnehaven. Det er efterhånden tydeligt at det er flere år siden at børnehaven fik en større tur og især klubben er slidt og trænger til et løft.

Bestyrelsen har så sent som på sidste bestyrelsesmøde gennemgået et forslag udarbejdet af repræsentanter fra forældrerådet og personale i børnehaven, der beskriver mulige forslag til forbedringer. Dette vil blive et fokusområde i det kommende bestyrelsesår. Som altid skal tingene hænge sammen økonomisk, men vi håber at kunne komme i gang med nogle af forbedringsforslagene relativt hurtigt.

Værdiarbejde

Arbejdet med at definere et opdateret, fælles værdi-sæt for TTF på tværs af alle 3 huse har også fyldt i løbet af 2018 og har også fortsat ind i 2019. Dette arbejde drives af Thomas og samarbejdsudvalget, men følges selvfølgelig tæt af os i bestyrelsen, da værdierne er noget af det, der definerer hvem vi er. Samtidig har det været vigtigt for os at sikre os, at de valgte værdier ikke endte med at blive fuldstændig anderledes end de input vi forældre gav ifm. forældreworkshop afholdt tilbage i 2017.

At vi nu får et fælles værdi-sæt på tværs af husene, forstærker yderligere den røde tråd på TTF, som vi ofte taler om, men som ikke altid er så nem at definere. Thomas kommer mere ind på det konkrete arbejde og de valgte værdier.

Året der gik

Der er også andre emner der har været behandlet af bestyrelsen i 2018, som del af specifikke udvalg eller på de ordinære bestyrelsesmøder:

- I Legepladsudvalg
 - fik vi i starten af oktober udarbejdet en legepladsrapport af et eksternt firma, DALPIN (Dansk legepladsinspektion), for alle legeredskaber på skolen/børneboligens grund. Børnehaven var ikke dækket, da vi i børnehaven får lavet selvstændige legepladsrapporter af Horsens kommune.
 - Langt de fleste registrerede punkter var i kategorierne ubetydelig eller accepteret og heldigvis er der ingen punkter i kategorien meget høj risiko, men dog et enkelt punkt i høj risiko. Dette blev udbedret straks.
 - Vi har i bestyrelsen besluttet at vi hellere ikke ønsker at have nogle punkter i kategorien uønsket, og disse punkter vil derfor alle blive udbedret på kommende arbejdsdøgn. Der er i alt registreret 9 uønskede

punkter. Et eksempel på et uønsket punkt er, at der vokser græs/ukrudt ind i faldunderlaget, som burde fjernes.

- Det er vores plan fremadrettet at få lavet en legepladsrapport fast hvert andet år i foråret, og rapportens resultat kan dermed bruges som input til, hvad der skal fokuseres på til arbejdslørdagene og på den måde sikre os, at legepladsen overholder gældende regler og er sikker for børnene.
- I det kommende år fortsætter udvalgt arbejdet med at forbedre og udbygge legepladsen. Fokus er på området bagved børneboligen og børnenes jord. Vi vil prøve at undersøge mulighed for fondsansøgninger og den vej igennem se om vi kan få ekstra midler til det videre arbejde.
- Der arbejdes desuden på at få en sponsortavle op og hænge ved indgangspartier, hvor eventuelle sponseres logo kan komme op og hænge. Tavlen er bestilt og forventes at komme op og hænge i den nærmeste fremtid. Udvalget vil i det kommende bestyrelsesår arbejde på at udarbejde en sponsor "politik", så vi får fastlagt hvad der skal til for at komme på tavlen, hvor lang periode, hvad skal det koste osv.
- PR-udvalget
 - Der er et fast PR-udvalg, som løbende mødes og diskuterer, hvilke tiltag der skal gøres for at sikre TTF tilstrækkelig disponering og sikre at vi er et kendt alternativ i lokalområdet.
 - Vi deltager fast på markedsdagen første lørdag i maj, hvor der især er fokus på børnehavebørn.
 - Vi har løbende annoncer i avisen. Det kan både være decideret reklame, men også at vi sikrer det kommer i avisen når vi har festuge, arbejdslørdag eller lignende.
 - Facebook vil blive taget mere i brug fremadrettet og Thomas arbejde på sammen med en forælder at lave en virksomhedsside, hvor vi så kan lægge vores oplæg op og dele i lokalområdets grupper.
 - Vi arbejder også på nogle tiltag i forhold til at reklamere for skolen uden for lokalområdet, for at fange nogle af de familier der måske overvejer at flytte til området, og som typisk vil være meget opsøgende og interesserede i information fra lokale skoler og institutioner i forbindelse med huskøb. Det gøres ved at ejendomsmæglerne vedlægger vores brochure i salgsmaterialet ved hussalg i lokalområdet.
 - Desuden vil vi implementere det nye værdisæt i vores PR- og annoncemateriale når værdiudvalget er færdige med deres arbejde og der ligger et færdigdefineret værdisæt klar. Værdibeskrivelserne vil blive brugt aktivt i forhold til konkret at kunne kommunikere på hvilke områder TTF kan ses som et alternativ til andre skoletilbud i området.
- Ansættelse af fast personale

- Bestyrelsen deltager når der skal fastansættes nyt personale. I år er Rikke Andersen blevet ansat som erstatning for Henning.
- Økonomiudvalget
 - Økonomi fylder selvfølgelig en del i bestyrelsens arbejde, da vi er overordnet ansvarlige for økonomien.
 - I år har vi arbejdet på en opdatering af TTF's lønpolitik, som input til lokallønsforhandlingerne med lærerne.
 - Vi har løbende budgetopfølgning, som del af de ordinære møder
 - Og så deltager vi selvfølgelig i budgetlægning for det kommende år.
 - I den forbindelse skal jeg informere jer om, at vi har indregnet en 2% stigning i skolepengene pr. 1/8. De nye satser vil blive informeret ud af Bente inden sommerferien.

Der har været to sager i løbet af året af mere principiell karakter:

- Den første omhandler madordning i børneboligen. Vi har så længe jeg kan huske tilbudt eftermiddagsmad i børneboligen. Tidligere har vi haft økonomi til at have én ansat til at stå for dette tilbud. Men pga. det reducerede tilskud de sidste par år er dette ikke en mulighed længere, og som vi skrev ud før jul, har vi valgt at reducere eftermiddagsmåltidet betragteligt. Vi har nu kørt med dette reducerede tilbud i et par måneder, og læringen er, at det simpelthen ikke virker. Hverken for personale eller børnene. Børnene har ikke den samme interesse i måltidet længere, men mere kritisk er, at det forhindrer os i at udnytte personalet optimalt, da det kræver en medarbejder til at stå for madtilbuddet. På opfordring fra personalet har vi derfor på seneste bestyrelsesmøde valgt at nedlægge tilbuddet om eftermiddagsmad i børneboligen. Fra efter påske vil det være en forælderopgave at sende eftermiddagsmad med som en del af madpakken. Yderligere information vil selvfølgelig blive sendt ud på Intra.
- Den anden omhandler stillingtagen til 21. elev. En problematik som vi løbende har haft igennem årene omkring nuværende 6. klasse, men som vi ikke har diskuteret de sidste mange år. Efter grundige overvejelser og lange diskussioner i bestyrelsen er vi blevet enige om at vores max. på 20 elever i klasserne står fast. Vi mener at de overskuelige klassestørrelser på TTF er en del af vores DNA, og også et hovedargument når forældre vælger os til. Samtidig mener vi også helt lavpraktisk, at vi ikke har rammerne/størrelsen til at håndtere flere børn. Vi er i dag ca. 170 børn, og såfremt alle klasser var fyldt, vil vi være 200 børn i skolen. Så skal vi hellere ikke være flere.

Det kommende år

Bestyrelsen sætter sig som det første i det nye bestyrelsesår sammen og bliver enige om, hvad vi ønsker at fokusere og arbejde på det kommende år. Vi har dermed ikke en klar plan endnu, men jeg vil godt nævne nogle af de ting jeg forventer vi kommer til at arbejde med:

- Opdatering af indskrivelsesprocedure. Vores debat omkring 21. elev i klasserne har vist at vores indskrivelsesprocedure trænger til en opdatering, som vi nu går i gang med.

- Klubtilbud – friskoleloven er blevet opdateret og giver nu mulighed for at søge om tilskud til klubdrift. Dette er selvfølgelig noget vi skal undersøge, og som kunne være med til at give os en bedre økonomi og dermed mulighed for et bedre tilbud til vores større børn her på TTF.
- Oprettelse af støtteforening – mange friskoler har en støtteforening, som ikke er tynget af den daglige drift og de skal-ting der er, men som mere frit kan arbejde for at øge sammenholdet på TTF eller afholde arrangementer, med fokus på at indsamle penge til skolen. Afholdelse af sponsorløbet sidste år, hvor vi lykkedes at indsamle mange penge, som så efterfølgende har kunne bruges målrettet på legepladsen, har vist os hvilke muligheder vi får, når der kommer ekstraordinære midler til.
- Parkeringsplads – vi har brug for at finde en bedre parkeringsløsning, der gør at vi har nok parkeringspladser i det daglige.
- Vedligeholdelsesplan – vi har brug for en mere struktureret tilgang til vedligeholdelse af vores rammer, så vi hele tiden sikrer at vi er foran ift. at fornye vores rammer.

Desuden vil selvfølgelig mange af de emner jeg har nævnt i denne beretning gå igen i det nye år.

Tak for året der gik

Til sidst ønsker jeg at give en stor tak til personalet her på TTF og i år en særlig tak for at I fik hverdagen til at hænge sammen mens byggeriet stod på.

Tak til Thomas, Yrsa og Bente, som er dem jeg har mest kontakt med i det daglige. Det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer alle 3.

Igen en særlig tak til Aage, som i 2018 har lagt en ekstraordinær indsats ifm. nybyggeriet.

I skal alle vide at selv om vi ikke er en så synlig bestyrelse i dagligdagen, så bruger vi mange timer på at overveje, hvordan vi kan gøre TTF til et fortsat dejligt sted at være både for børnene og personalet, og I er altid velkommen til at tage fat i en af os, hvis der er noget I mener skal have fokus i bestyrelsen.

Til sidst tak til bestyrelsen og i den forbindelse en særlig tak til Maria Bøgestrand, som ikke genopstiller. Tak for at du igen har bidraget til bestyrelsesarbejdet her på TTF.

Som det aller sidste vil jeg blot minde om, at dette er vores skole. Der er ingen forvaltning eller folkeskolelov, der fortæller os hvordan vi skal drive skole. Det er op til os, personale og forældre, selvfølgelig indenfor rammerne af friskoleloven, til at fortsat forme og udvikle det TTF vi ønsker. Lad os sammen sikre et stærkt TTF.

Tak