

Afdelingslederens beretning fra børnehaven og sfo Børneboligen 16 juni.20

Heller ikke i dette tilbageblik kan jeg komme udenom, at året har udfordret vores evne til hurtig omstilling, tilpasning kreative løsninger og handling

Personale.

Det har været svært at holde personale stabiliteten, - over året.

Der har været både personaleudskiftning, barselsorlov og langtidssygemelding i spil, og det er bare sårbart, når man er så lille en personalestab.

I BB måtte Susanne følge sit hjerte, - og vendte tilbage til Vestbirk Naturbørnehaven.

Ind kom Kristina, - som hurtigt blev "delebarn" med skolen, - og lidt efter overgik næsten 100 % til skolen.

Rosa blev sendt hjem i maj, - der havde hun udstået sin arbejdsprøvning, - men fik heldigvis lov at komme tilbage i et fleksjob i november.

Jeg måtte trække mine timer i BB ned i børnehaven, hvor der var max belastning på personalet p.g.a. en lille gruppe børn, der havde svært ved at finde sig til rette, på den langt mindre plads renoveringen af klubben afstedkom.

I børnehaven, - gik Christina på barsel fra august og der var ingen ny til at varetage hendes opgaver.

Bodil havde søgt og fået bevilliget orlov, - og har orlov frem til august 20.

Naja blev langtidssygemeldt i september, - men er heldigvis så småt på vej tilbage.

Samtidig har det været mere end svært at få stabile vikarer ind i huset, - det har kunnet mærkes, - og jeg ved også, I som forældre har mærket den svaghed det giver, når der er for få gamle til at samle trådene og fastholde nogenlunde ro og orden.

Flere af jer har været forbi kontoret og delt jeres bekymring, for os og ikke mindst jeres børns trivsel. Det skal I vide, jeg er dybt taknemmelig for, det er altid bedre at tage dialogen og dele bekymringer med dem der måske kan gøre noget ved *noget*.

Det vi specielt har været udfordret af, kan jeg så passende rund lidt nu.

September arbejdslørdagen blev startskuddet til en længe ønsket og tiltrængt renovering af klubben.

Den blev af forskellige årsager, noget mere langtrukket end forventet, - på trods af hjerte blod, sved og tårer for at holde deadlines specielt fra dig Lars Henrik, så er tidsplanen af forskellige grunde skredet.

Nogen gange skal tingene åbenbart ikke være let og ligetil.

Jeg og vi ved, at børnene har lidt under renoveringen, - her tænker jeg specielt på de ældste børn, der har skullet være i en dagligdag som minder om en nomadetilværelse.

Vi har brugt Børneboligen om formiddagen for at aflaste hele huset. Det har betydet at børns venskaber på tværs af alder og køn har haft trange kår. Plus, at forventningens glæde ved snart at skulle i før - skole er for længst forduftet for de ældste børn. De trænger til bare at være et sted, det håber jeg de når at få med inden de lige om lidt er i skole.

Om eftermiddagen har vi alle tilbragt så lang tid ude som muligt, - jeg vil her gerne takke jer for jer forældres forståelse, - I har godt nok fået mange mudrede børn med hjem, - men

hvor I været gode til at tale det *gode* i mudder legene op og fremhæve, "Nej jeg kan se du bare har haft det sjovt." - Tusind tak for det.

Så kommer jeg ikke udenom, at de meget fysisk aktive børn, har virkelig slået sig i tøjret, ved at være strammet ind på mindre plads.

Det har været mærkbart og tydeligt for alle, der kommer i huset, - også selvom vi virkelig har gjort alt,- hvad vi har kunnet for at afbøde og handle alternativt og sætte ind med flere timer.

Det pædagogiske personale har i den grad måttet stå for skud over for den lille gruppe børns store vedholdenhed og udadreagerende adfærd, - og i sådan grad, at selv gamle garvede medarbejdere har været noget chokeret.

Derudover har personalet været udfordret på ikke at kunne komme til forskelligt krea materiale og ting vi ellers har brugt til hverdag.

En anden, men dog mindre skræmmende bekymring var, hvad nu med julehulen? Men det løste sig jo også, - det blev en jule ude hule.

Men vi er nu snart i mål og mon ikke, at der sker det samme som, når solen efter lang tids regn endelig skinner, så er de dårlige dage hurtigt glemt igen. Det håber jeg og takker jer alle for forståelse og opbakning.

Og en særlig kæmpe stor tak til alt personale for den helt ekstraordinære indsats i denne periode.

Økonomi, - er en anden tilbagevendende *pind* - den har også i 2019 givet lidt tankemylder, specielt i børnehaven.

Det faldende børnetal, - som desværre ikke ser ud til at stige i det kommende år har krævet, at vi handler med rettidig omhu og skullet tilpasse timer efter antal små hoveder.

I den dialog mellem personale, bestyrelse og ledelse, - viste det sig, at Brenda ønsker at gøre brug af retten til at gå på efterløn fra i efteråret, - dermed løser en del af den udfordring sig, men den løser sig ikke helt. Så må vi arbejde videre på ideer til, hvordan vi kan få flere børn ind i huset.

Forandringer i struktur blev også nødvendigt.

Eftermiddags mad blev afskaffet fra efter påsken i BB til fordel for mere nærværende voksne til at støtte vores børn i deres indbyrdes sociale relationer og specielt de børn der i perioder er i en mere udsat position.

Fra efter sommerferien blev morgenmadstilbuddet indskrænket til kl.8.00 i børnehaven, - vi havde brug for at kunne være mere tilstede ude på stuerne og ved børnene.

Lovkravet om indførelse af den ny styrkede læreplan til senest september i år, har vi også skullet forholde os til.

Jeg har jævnligt skrevet om den og vores tiltag i den forbindelse i nyhedsbrevene, - så det vil jeg ikke trætte jer med et langt indlæg omkring.

Jeg vil blot fremhæve, at den også fører noget godt med sig, - fx. at legen i sig selv igen får værdi, - vores hverdagsrutiner bliver til vigtige pædagogiske rutiner med megen læring, - dannelse. Barnet perspektiv højnes, forskellige former fællesskaber skal prioriteres,

forældresamarbejdet ønskes styrket og vi skal i højere grad lave evalueringer af vores praksis og den læring vi ønsker skal ske.

Altså fungerer vores læringsmiljø efter hensigten.

Et eksempel på det kunne være, - vores undersøgelse på hvorvidt børnene spiser samme mængde mad fra deres madkasser, hvis vi blander os udenom, - kan de rent faktisk tildeles det ansvar selv at administrere den og indholdet?

På trods af et udfordrende år, - så har der været mange lyse ting.

Fx vores faste traditioner som er særegne for de enkelte huse, - på tværs eller fælles for hele TTF.

I flæng, - fastelavn på skolen, arbejdsledage, sampasning i ferier, sommerfest og juleafslutning i BH / i BB julehygge dag, Halloween, sommerlejr, lucia optog, indskolingsforløb, skolefesten, etc.

Alt sammen traditioner der er med til at TTF sammen.

særlige oplevelser

Dylle Trolde / forældrerådet sponsorer af midler indsamlet ved skolefesten, hvor de solgte lodder til Amerikansk Lotteri. Det var bare en helt igennem fantastisk oplevelse, - som fulgte børnene i leg, i deres samtaler og forundring over hvor heksen var blevet af, -og hendes mælkebøtte sirups opskrift blev afprøvet. Den er faktisk rigtig god.

I BB blev det igen til omgange med svømmehalsture for midler fra vores "bag for svømmetag".

Et stor skumbad på en kold septemberdag og fra midler fra Bag for svømmetag blev det også til.

Slutteligt vil jeg takke jer alle for året, for samarbejde, opbakning, hjælp, støtte, deling af glæder, bekymringer og andet der måske har fyldt.

Særligt tak til bestyrelsen, TK, Bente og Åge, - for samarbejde, støtte og hjælp i det forgangne år.

En helt særlig tak til dig Lars Henrik for dit engagement og bidrag til indsamling af midler til sjove ting eller rettere særlige oplevelser for BH i forældreråds regi, - Et stort arbejde som du og Maria fra forældrerådet har været tovholdere på.

Og sidst men ikke mindst for det mega arbejde du har lagt "klubarbejdet". Tak iøvrigt til alle jer der har bidraget med renoveringen af klubben.

Sidst og ikke mindst vil jeg takke mit personale for en helt ekstraordinær stor indsats, - jeg håber vi får et lidt rolige, men gerne spændende år 2020, hvor børnehaven i øvrigt skal have endnu et kommunalt tilsyn d.23.september og kan fejre sin 25 års fødselsdag d.1.oktober.

Med de bedste ønsker for 2020

Yrsa