

Beretning TTF-B 2024

Indledning

Kære Alle forældre, ansatte og støttkreds,

Et år går hurtigt, nu er det igen forår og tid til generalforsamling på Tønning Træden Friskole og Børnehave. Et år går hurtigt, især når man har travlt, men vigtigst er at stoppe og give sig tid til at reflektere over det, som er sket og gøre sig tanker om fremtiden.

Året der gik

2023 har været et travlt bestyrelsesår, vi nævner blot i flæng; Ny legeplads, nye vedtægter, tilbygning af Børneboligen, ansættelse af ny afdelingsleder, godkendelse af privat børnehave samt valg og opstart af børnehavens bestyrelse. Ja det er kun en del af ekstraopgaverne, som bestyrelsen har håndteret udover den overordnet ledelse, de faste opgaver, og hvad der kommer til os af ad hoc-opgaver og henvendelser fra TTF-B's interessenter.

En bestyrelse, der udviser et sådant engagement og håndterer de nødvendige beslutninger, er både en handlekraftig men også en sårbar bestyrelse, hvis forarbejdet ikke bliver gjort grundigt, og debatten ikke får tid nok. Hvis bestyrelsen ikke opnår den fornødne enighed og opsøger den hjælp og viden, som er tilgængelig, så kommer TTF-B i slingrekurs. Derfor er bestyrelsen forpligtet til at gøre sit bedste, gøre sig umage og være på forkant, men altid stikke en finger i jorden og vejle stemningen.

Det gjorde vi i foråret 2023, hvor vi gennemførte en anonym tilfredshedsundersøgelse, hvor 92 forældre fordelt i friskole, børnehave og børnebolig deltog. Resultatet var overvældende positivt, og vi blev begavet med mere end 150 kommentarer. For hvert hus samt bestyrelsen udvalgte vi 3 indsatsområder. For bestyrelsen var det: bedre fysiske rammer til Børneboligen, udarbejdelse af langsigtet vedligeholdelsesplan og optimering af rengøring. Tilbygningen af børneboligen fik vi fundet penge til, men det vil kræve mådehold de kommende par år, så vores lille pengetank bliver genopfyldt til trange tider. Vi prioriterede rengøringsfirma til gangarealet og toiletterne i lillehjul, så garderoberne kan anvendes hele dagen, men det kræver fortsat fokus på forældrehjælp andre

steder. Den langsigtede vedligeholdelsesplan forventer vi at påbegynde, når byggeprojektet afsluttes til sommer.

Nytårsnat sluttede 28 år som puljebørnehave. Vi har nu en privat børnehave med et større tilskud og egen administration. Et stille skifte, men forinden er gået 13 måneders forberedelse, ansøgning og godkendelse. Senere i aften vil kassereren fremlægge regnskabet, men vi kan allerede nu løfte sløret og sige, at arbejdet var nødvendigt for at fremtidssikre børnehaven.

Ledelsesmæssigt er der også sket et skifte i børnehaven ved årsskiftet. Yrsa valgte ved årsskiftet at gå på efterløn, og vi vil gerne benytte lejligheden til at sige Yrsa tak for sit utrættelige arbejde for TTF-B i 28 år. Camma er trådt til, og herfra skal lyde, at bestyrelsen glædes over dit lederskab og vores samarbejde. Vi ser frem til at den røde tråd bliver forstærket mellem vores 3 huse.

En privat børnehave kræver en forældrevalgt bestyrelse, vi valgte tidligt at fastholde benævnelsen "Forældrerådet", for at skelne bestyrelserne fra hinanden. De sidste 6 måneder har det første forældrerådet brugt på at lære hinanden og deres opgaver at kende. I har med energi og frivilligt engagement fået erfaring og varetager nu de opgaver, som de nye vedtægter foreskriver. Vi glæder os til at følge jer i det kommende år, hvor børnehaven også har sit første tilsyn som privat institution.

Vores skole kan formodentligt næste skoleår sætte elevrekord med 175 elever, børnetallet i børnehaven er stabilt, TTF-B er et godt og attraktivt tilvalg, som skal fremtidssikres. I efteråret godkendte bestyrelsen en ny procedure for optag til skolen. Det krævede mange og gentagende debatter, før vi opnåede, det vi ville. Vi ville sikre, at de familier, som vælger vores børnehave i videst muligt omfang, får tilbudt en plads på skolen. Derfor jo før familien aktivt vælger TTF-B til, og dermed børnene tilknyttes til stedet, jo større chance for at kunne fortsætte i friskolen. Det finder vi mest fair. Sidegevinsten er, at familier, børn og medarbejdere får et indgående kendskab til hinanden, mens børnene er små, og dermed understøttes ønsket om en stærk rød tråd mellem vores tre huse, der kan bidrage til en stærk børnetrivelser.

Tak for året der gik

Netop børn og unges trivsel fylder meget i medierne og fagligt disse år. Ofte med et mis foran. Mange børn og unge mistrives socialt og fagligt, det gør ondt at opleve og være vidne til. På TTF-B har vi en lang og stærk tradition for at uddannelse og dannelse går hånd i hånd, og ift. Forebyggelse og håndtering af mistrivsel gavner det os at se på helheder og dele viden. Bestyrelsen har i løbet af året set nye initiativer spire frem i den henseende. Lærerne har med deres store engagement fået etableret trivselsteam på tværs af hjulene.

I børnehaven har personalet kæmpet ualmindeligt meget for at få enderne til at nå sammen, det er vi meget opmærksomme på, og vi forventer, I får mere arbejdsro og tid til fordybelse i 2024. I skal vide, vi er meget taknemmelig for jeres opbakning, tillid og loyalitet i løbet af 2023, så vi kunne få skabt det fremtidige fundament for børnehaven. Trods udfordringerne, har I bidraget og sikret vores mindste en kreativ og pædagogisk hverdag, med masser af omsorg og nærvær.

Selvom der mangler fysiske kvadratmeter, så formår personalet i børneboligen at skabe rum for fritidslivet, når skoledagen er veloverstået. I gør et stort og vigtigt arbejde for vores børns relationer i fritiden. I skaber rammerne for leg og hygge, når de fysiske afstande mellem skole, venner og hjem gør det svært "lige at tage hjem sammen på legeaftale efter skole". Tusind tak til både skole, børnehave og børnebolig for jeres arbejde med vores børn og elever.

Stor tak skal lyde til Bente, Camma og Thomas, som bestyrelsen i hverdagen har tæt kontakt med. Tak for samarbejdet og jeres imødekommenhed i løbet af året. Særlig tak til Bente og Yrsa, som bidrog i foråret med at få klargjort ansøgningen til privat børnehave.

Ved generalforsamlingen i foråret kom der nye kræfter til i bestyrelsen. Michael Madsen flyttede til Skiveegnen i sommer og måtte derved træde ud af bestyrelsen efter mere end 3 arbejdsomme år. Dette betød at Mads Nørgaard indtrådte i bestyrelsen, og Kristoffer Holdensen overtog den ledige post som næstformand. Selvom vi har haft et travlt bestyrelsesår, så har vi mindet hinanden om, "Ingen kan det hele, alle kan noget og SAMMEN kan vi det meste." Det er med klarhed i stemmen 4 af jer siger ja tak til genvalg i aften. Det viser et ualmindeligt stort engagement og et stærkt samarbejde, som ikke blot I 4, men resten af bestyrelsen skal have stor tak for. I vil demokratiet og er fremtiden for TTF-B!

En stor tak skal lyde til alle jer forældre, for jeres arbejdsindsats og opbakning til børnehave, børnebolig og skole. Tusind tak for jeres grundlæggende og essentielle opbakning til bestyrelsens arbejde, og jeres hjælp med de opgaver, som er løst i løbet af året. Vi ved, I er med os undervejs både i dagligdagen, og når der skal tages svære principielle beslutninger på vegne af fællesskabets interesser.

Slutligt en stor tak til vores øvrige interessenter, naboer og lokale foreninger, som har bidraget til TTF-B fortsat er en del af lokalområdet. En særlig hilsen til Tønning Træden IF, som gennem deres aktiviteter på vores adresse, skaber et fritidstilbud og fællesskab om eftermiddagen.

Forventninger til det kommende år

Thomas har valgt at opsi sin stilling som skoleleder efter mere end 10 år. Thomas har bidraget med sit stærke lederskab til, at TTF-B står stærkt, men han kunne ikke gøre det uden forældreopbakning, vores dygtige personale og en arbejdsom bestyrelse. Sammen skal vi vælge en ny skoleleder, der kan være vores nye fyrtårn og bringe TTF-B godt videre.

Men vi ser ikke kun mod ny skoleleder, vi ser længere. Vi skal fortsat være på forkant med udviklingen, vi skal altid sikre stabile og dygtige faglige kompetencer, finder vej til Tønning Træden Friskole og Børnehave. Vi oplever et løbende generationsskifte i personalet og blandt vores familier. Nye bringer nyt med til os, vi skal være nysgerrige overfor det nye og de nye. Men vi skal ikke give afkald på vores traditioner eller vores værdier, det er stedets og vores fælles DNA. Dog må vi godt forny og forenkle, det kommer vi til i 2024 og frem.

Bestyrelsen er meget bevidste om deres ansvar for økonomien og en udfordring er de mange pasningsmoduler vi tilbyder. Et 30 timers modul til forældre på orlov er vi lovmæssigt forpligtet til at have, men vi har selv valgt 25 timers modul i børnehaven og hele 5 BB-moduler. Muligvis et fortidslevn, som ingen rigtig har forholdt sig til siden. Hvis vi som privat institution skal være rentabel og mere effektivt. at anvende personalets tid, så skal vi forenkle modulerne og fastsætte regler for, hvornår en deltidsplads kan tilbydes. Er det fair, at forældre med børn på 25 timer

betaler ½ pris, men får alle børnehavens tilbud inkl. valgfri pasningstid? Er det fair, at et barn i Børneboligen ikke kan deltage i hele arrangementet, fordi det ikke er tilmeldt det rette modul? Hvor meget koster administrationen af disse moduler, og er det personalets opgave, at holde styr på børns timetal? Det skal bestyrelsen debattere i 2024.

Da friskolen startede i 1991 var fokus på at tiltrække et elevgrundlag, som sikrede en rentabel økonomi. Dengang var bestyrelsesarbejdet meget håndgribeligt og praksisnært, nogle vil kalde det dejligt simpelt. Bestyrelsesmedlemmerne sad mange år, for nogle alle de år, familien havde børn på skolen.

På friskolernes landsmøde sidste forår erfarede bestyrelsen, at den gennemsnitlige ansættelsestid for en skoleleder er blot 2 år, og det er svært at tiltrække og fastholde forældre i bestyrelserne. En skræmmende tendens, årsagerne er mange og forskellig fra friskole til friskole. Sådan er det ikke på TTF-B. Måske fordi vi har stærke og forankret værdier, roller og kommunikationsveje? Måske fordi vi er gode til at være nysgerrige på det svære og i fællesskab løse vores udfordringer? Eller bare acceptere, at vi har forskellige roller og ansvar, men sammen vil vi det bedste for TTF-B og hinanden?

Derfor lad os sammen fortsat hjælpes ad med at bevare og italesætte vores værdier: Lad os fortsat skabe **tryghed** for børn og elever gennem **nysgerrighed** og gensidig respekt. Fortsæt med at **engagere** os i vores fælles forældreprojekt, som TTF-B er. Lad os i samlet flok løfte og være **kreative** for **fællesskabets** bedste, også når vi har travlt.

Med disse ord afsluttes bestyrelsens beretning for året, der er gået. Herfra med gåpåmod i bestyrelsen samt et ønske for TTF-B's fremtid.

Tak for ordet.