

## Beretning TTF-B 2023

### Indledning

Kære Alle forældre, ansatte og støttekreds,

Et år er gået på Tønning Træden Friskole og Børnehave. Nye små fødder er trådt ind i en stor og ukendt børnehave-verden. Imens er andre og større fødder sendt afsted på nye eventyr i verdenen. Små og store verdener påvirker hinanden. Sådan er det altid også for Tønning Træden Friskole og Børnehave.

### Året der gik

Hvert år er unikt med sine muligheder, der kan udforskes og udfordringer, som skal løses.

I 2022 fik vi muligheden for at få vedligeholdt den ældste del af skolen, som har fået nyt tag og udhæng. Ifølge vores lærere i madkundskab fik vi ENDELIG muligheden for et rigtigt skolekøkken i sommer. Det kan i hvert fald konstateres, at de nye faciliteter bruges flittigt både i hverdagen og til vores traditionelle og fælles begivenheder i løbet af året. Sådanne vedligeholdelses- og forbedringsopgaver er med til at sikre vores bygninger mange års levetid, og en mulighed for at udnytte et særdeles positivt regnskab i 2021.

Kort før jul fik vi med økonomisk hjælp fra Nordea fonden muligheden for en ny legeplads på Børnenes jord. 911.000 kr. kan gøre selv en aktiv og ivrig bestyrelse tavs og ydmyg på et øjeblik. For med realiseringen af legepladsen går flere års lokalt og forældresamarbejde op i en højere enhed.

Lige meget om opgaverne har været store eller små, så er det i løbet af året blevet bekræftet, at sammen kan vi meget for vores børn og elever. Dette gælder i alle henseender. Både når vi afholder skolefest og børnehavens forældreråd indbyder til forårsfest i Hestehaven. Praktisk hjælp er en essentiel mulighed for at komme ud i verden både på sommerlejr, skolebyttetur og dagsture. Vi arbejder på kryds og tværs, både når der samarbejdes i forældrerådet og i vores udvalg.

Ligeledes når der skal knokles til arbejdslørdage og med større etableringsopgaver. Kort sagt bidrager vi når og i det omfang, det er muligt for hver enkelt af os. Dette er en grundlæggende del af pakken, når TTF-B og friskolelivet vælges til.

Verdenen omkring os kan lejlighedsvis ryste os, sådan var det også i 2022. Verdensomspændende begivenheder påvirkede os, det samme gjorde stigende energipriser og inflation. Bekymringer var der mange af og ikke mindst økonomiske udfordringer. Ærgrelsen var stor i bestyrelsen, da det budgetterede overskud blev ædt op af øgede driftsudgifter. Vi debatterede undervejs tiltag for at imødekomme de ekstra udgifter. Den hurtige løsning kunne være at spare på de igangværende indsatser ift. trivsel, eller at indføre et energitillæg på 3-400 kr/pr. barn, samt hovedkulds kaste sig ud i en ikke-rentabel grøn omstilling. Alle 3 forslag fandt vi ikke brugbare for TTF-B, og vi slog koldt vand i blodet. I stedet blev små praktiske tiltag indført, energibesparelse blev et emne blandt børn og voksne, den nye isolering viste sit værd og sidst på året stagnerede priserne heldigvis.

Regnskabet viser dog desværre et underskud, som bestyrelsen senere vil uddybe årsagerne til.

En anden økonomisk udfordring var og er det kommunale tilskud til vores puljebørnehave. Trods tilførsel af statens minimumsnormeringer ser vi en udfordret økonomi for vores børnehave. Derfor har vi i løbet af året været i dialog med Horsens Kommune omkring årsagerne til det reducerede tilskud og mulighederne for at overgå til privat børnehave. Vi vil lidt senere i aften gennemgå vores arbejde herom. Derefter er det op til generalforsamlingen at beslutte, om vi efter knap 28 år med puljebørnehave endegyldigt bliver privat.

Antallet af børnehavebørn har stabiliseret sig og fremtidige prognoser for børnehaven ser lovende ud. Men vi må ikke hvile på laurbærrene, vi skal ud til områdets mange nye børnefamilier, for at vise hvad TTF-B kan tilbyde. PR- og kommunikationsudvalget afholdt derfor et velbesøgt infomøde i november.

I efteråret deltog bestyrelsen i den lokale fællesspisning, en hyggelig stund til at bygge bro og forstærke båndene mellem TTF-B og lokalområdet. I løbet af året har vi ligeledes været repræsenteret til lokalrådets kalender- og netværksmøder, for det er vigtigt at række ud til den

lokale omverden, vi er en del af. Helt naturligt var også at indbyde lokale til åben skolegård i august, som var en hyggelig stund med nærvær og synlighed.

Ved generalforsamlingen i foråret kom der nye kræfter til bestyrelsen. Jens Roed trådte ud i løbet af efteråret og i kulissen stod Olav Hansen klar. Udover de planlagte møder og ad hoc-opgaver, har bestyrelsen i løbet af året fået opdateret deres forretningsorden. Der er etableret en fælles Sharepoint løsning til vores mange dokumenter. I foråret deltog 4 bestyrelsesmedlemmer i friskoleforeningens bestyrelseskursus. Vi har sammen fået lavet leveregler for vores bestyrelsesarbejde og påbegyndt italesættelsen af, hvordan TTF-B's 5 værdier kan blive endnu mere synlige i hverdagen. Mest glædeligt er det, at kræfterne er der til at fortsætte bestyrelsesarbejdet i 2023.

Nye dygtige og professionelle kræfter er kommet til TTF-B i løbet af året. Velkommen til nye ansatte, som har bidraget med nye og værdifulde faglige vinkler og inputs til det pædagogiske arbejde og undervisningsmiljø. Sammen med jeres kollegaer har I formået at udvikle TTF-B. Fællestimerne i hjulene er i løbet af 2022 erstattet af samarbejde med naboklasserne. Børnehaven har ligeledes styrket deres aldersopdeling og alligevel formået at have mange fælles oplevelser på tværs. Det er glædeligt at være vidne til og viser, at selvom vi har mange traditioner, tør vi på TTF-B prøve nyt, gøre nye erfaringer og bygge videre på vores arbejde. Det er en styrke og gavner vores børns trivsel og læring.

### Tak for året der gik

Som afslutning på året, der er gået, ønsker bestyrelsen at udtrykke en stor tak til personalet for jeres utrættelige arbejde med vores børn og elever. I er fagligt dygtige, og med videst mulig økonomisk hjælp fra Den Statslige Kompetencefond har flere af jer i løbet af året tilegnet jer ny viden i kortere og længere forløb. Jeres tilegnede kompetencer bidrager til, at I er klar til morgendagens udfordringer og muligheder. En positiv udvikling med nye børn, elever og forældre, formår I ligeledes at favne, hver dag, året rundt på flotteste vis.

Stor tak skal lyde til Bente, Yrsa og Thomas, som bestyrelsen i hverdagen har tæt kontakt med. Som altid bliver bestyrelsen bekræftet i hvor fornøjeligt og glædeligt, det er at have så stabile kræfter på jeres poster. Tak for samarbejdet og jeres imødekommenhed i 2022.

Personligt vil jeg sige en særlig tak til hvert enkelt bestyrelsesmedlem for jeres frivillige engagement og ihærdighed. Tak for samarbejdet og jeres tilgang. I har i løbet af året formået at arbejde målrettet med vores skole, børnebolig og børnehave. I har taget et stort ansvar og taget beslutninger, når det var påkrævet at handle i tide og med mod. Tak til Jens Roed for dit arbejde med skolekøkkenet, man kan sige, at du nåede meget på din korte tid i bestyrelsen. I aften tager bestyrelsen afsked med Xenya Johansen, som har valgt ikke at genopstille. Tusind tak for din tid og din virkelyst de seneste to år. Nu giver du plads til at nye kræfter, som kan få værdifuld indsigt i den hverdag, som udvikler og uddanner vores børn og elever til fremtiden.

Slutligt skal lyde en stor tak til alle jer forældre, for jeres arbejdsindsats og opbakning til børnehave, børnebolig og skole. Tusind tak for jeres grundlæggende og essentielle opbakning til bestyrelsens arbejde, og jeres hjælp med de opgaver, som er løst i løbet af året. Vi ved, I er med os undervejs både i dagligdagen, og når der skal tages principielle beslutninger på vegne af fællesskabets interesser.

## Forventninger til det kommende år

På Tønning Træden Friskole og børnehave har vi i mere end 30 år været fokuseret på fremtiden. I 1991 lukkede Brædstrup kommune den daværende folkeskole på Skolebakken 24. Forstil jer udviklingen af lokalsamfundet uden en friskole. Forestil jer en friskole uden tilbygningen i henholdsvis 2001, 2010 og 2018 samt en børnehave uden renovering i 2020. Forestil jer en personalegruppe, som fastholdt 1990érnes børnesyn og -pædagogik. Og slutligt forestil jer en skoleverden med kontaktbøger og uden lærings-apps, hvis vi ikke havde indført forældreintra og fik internet, da det blev muligt. Tænk hvis TTF-B var en skole, børnebolig og børnehave, som ikke fulgte med tiden og udviklingen såvel som behovet for gode økonomiske, fysiske og sociale rammer. Heldigvis har vi haft udvikling i alle årene, og vi må aldrig læne os tilbage og lade tiden stå stille på TTF-B.

Vi ser en fortsat god og stabil søgning til vores børnehave og skole fra nu og helt frem til og med skolestart 2027. Det er glædeligt, men kræver også fremsyn og vigtige bestyrelsesbeslutninger. Med udsigt til op mod 15% flere børn i Børneboligen, og BB-club ikke længere har fast base i lokalet ved skolekøkkenet. Ja så skal der tages beslutninger om de fysiske rammer. I øjeblikket arbejder BB- og vedligeholdelsesudvalget med et udkast til en udvidelse af børneboligen, så vi får et multifunktionelt rum og bedre faciliteter til bl.a. BB-club. Målet er at bygge godt og indenfor de økonomiske rammer, hvorfor forældrehjælp også er nødvendigt.

Det økonomiske grundlag for vores børnehave skal sikres. Det, mener vi, gøres bedst med at overgå til privat børnehave, hvormed det kommunale tilskud er højere og ikke nær så usikkert som nu. Fremtiden for dagtilbuddet er lovmæssigt bestemt. Fra 2024 skal vi opfylde minimumsnormeringen dvs. 1 voksen til 6 børnehavebørn. Kravet vil kræve flere varme hænder og dermed også flere penge. Nuvel vi modtager statsmidler til at opfylde kravet, men vi skal fortsat have fokus på vores udgifter og sikre opsparing til evt. mindre gunstige tider. Muligheden for opsparing i børnehaven har vi ikke med vores nuværende puljeaftale. Dermed endnu et argument for en privat børnehave.

Med fyldte årgange i børnehaven skal vi også turde debattere optagelsesproceduren for skolen. Hvilken fremtidig skole ønsker vi? Hvem er vores målgruppe i børnehaven og skolen? Hvilken omverden er de 3 huse en del af? Hvor er grænsen for vores virke og tilbud? Og hvordan sikrer vi mangfoldighed? Man bliver lidt svimmel ved at stille sådanne spørgsmål, men de er vigtige for at kunne favne fremtiden og den verden, vi ønsker TTF-B skal være en del af. Bestyrelsen har allerede givet sig selv arbejdsro ved at fastsætte klasselisterne og oprette ventelister for skolestart 2023 og 2024. Men det er nu vi skal debattere og sikre fremtiden.

Fremtiden står derude og banker på. Der tales i denne tid om triple socialisering i forhold til vores børn og elever. En tid hvor børn og unges trivsel og opdragelse udvikles og påvirkes ikke kun hjemme, i institution og skole men også via de sociale medier. Det siges, at det kræver en hel landsby at opfostre et barn, og det er vigtigt at huske også i en digital tid. Derfor skal vi alle, både

bestyrelse, forældre, ansatte og øvrige interessenter fortsat have fokus på vores børn og elever, for at kunne passe på vores indbyrdes fællesskab og udvikle skole/hjemsamarbejdet. Vi er forpligtet til at være nysgerrige på hinandens verdenssyn og sammen skabe den tryghed, som er essentiel for vores børn og elever.

Lad os sammen hjælpes med at bevare og italesætte vores værdier: Lad os fortsat skabe **tryghed** for børn og elever gennem **nysgerrighed** og gensidig respekt. Fortsæt med at **engagere** os i vores fælles forældreprojekt, som TTF-B er. Lad os i samlet flok løfte og være **kreative** for **fællesskabets** bedste i en verden, som forandres og udvikles konstant.

Med disse ord afsluttes bestyrelsens beretning for året, der er gået. Herfra med gåpåmod i bestyrelsen samt et ønske for TTF-B fremtid.

Tak for ordet.