

# Ledelsesberetning

Generalforsamling 1. april 2025 Tønning-Træden friskole og børnehave

Dette er min første beretning som skoleleder på Tønning-Træden Friskole og Børnehave. Jeg har været ansat siden 1. august og føler mig godt modtaget. Jeg kan selvsagt bedst berette om skolens drift og udvikling for det seneste halve år.

## Positive resultater

Som det fremgår af årsrapporten, så kommer vi ud med et positivt resultat - sådan rent økonomisk; det skal vi glæde os over, men også konstatere, at det er i et år, hvor statstilskuddet har været forøget på grund af tildelingerne til folkeskolen for to år siden.

Men vi kommer også ud af 2024 med andre positive resultater. Det er lykkedes at udskifte hele lederteamet i året der gik. Og forandringen er blevet taget godt imod.

## Et nyt lederteam - et fælles ledelsesgrundlag

Det ny lederteam, der består af Camma Leth, der er afdelingsleder i børnehaven, og som vi skal høre beretning fra om lidt, Stine Gry Møller, pædagogisk leder samt undertegnede har brugt en del tid og kræfter på at finde sin rolle ind i en velkonsolideret organisation med stærke værdier og træde ud i lokalsamfundet.

Det er mundet ud i et formuleret fælles ledelsesgrundlag, hvor vi sammen har afklaret, hvad det er, vi står på som ledelse. Det har givet anledning til at se på vore værdier, skolens værdier, og hvordan de værdisæt passer sammen. Og det kommer nok ikke som et stort chok for nogen, men vi står som fællesskab på skolens værdier og børnesyn.

## Børnesynet i centrum

Det sidste - altså børnesynet - bliver et område, vi kommer til at tale mere om. Vi står for et ressourceorienteret børnesyn; vi vil søge efter guld mere end at finde fejl, vi vil anerkende, at det altid er den voksne, der har ansvaret til at initiere og opretholde relationen, mere end barnet, og at børn altid gør det så godt, de kan, og vi støtter dem i at træffe gode valg. Betyder det, at vi undlader at sætte grænser eller sige fra? Nej slet ikke - nærmest tværtimod! Grænser er positivt, giver tryghed for samvær, når de bliver kommunikeret positivt og anerkendende!

Vi vil sætte alle sejl ind på at højne trivsel og læring, og vi begynder helt fra børnene er små og sætter fokus på det gode anerkendende sprog, hvor vi taler hinanden op!

## Dygtige medarbejdere er vores vigtigste ressource

Skolens vigtigste ressource er vores dygtige medarbejdere. Forskellige, som de er, løfter de dagligt undervisnings- og samværsopgaven med stor faglighed og flot engagement. Det er jeg stolt af at være en del af - og du må gerne rose dem fra tid til anden. Vi har styrket vores line-up med Magnus og Lene, der begge er glædet ind som en naturlig del af kollegiet, og vi har i år taget afsked med Thomas, skoleleder, Esben, lærer og Dorthe, viceskoleleder. I har også fejret Bentes 25 års jubilæum.

## Årets højdepunkter

Årets højdepunkter vil for mange være rejser og ture ud af huset; her oplever man, hvordan et perspektivskifte kan være med til at gøre undervisningen anderledes nærværende, ligesom man oplever fællesskabet på en helt anden måde.

I emneugerne oplever vi, hvordan elever, der kan have svært ved at finde motivationen i den almindelige undervisning, blomstrer op, tager ansvar og får bygget noget nyt op. Senest med vores Star Wars uge, hvor eksemplerne stod i kø på børn, der virkelig trak igennem. Vi fejrer Fastelavnsfest, teateruge med den afsluttende skolefest, forårskoncert, skolebyttetur, 6. classes Københavntur, 9. classes festlige sidste skoledag, afgangsprøver og så videre.

## Positiv elevrekruttering

Der er god søgning til skolen. Ikke sjældent må vi melde alt udsolgt, når forældre fra andre kommuner vil høre, hvordan det ser ud med plads på den lokale friskole, eller når ens barn ikke trives i deres nuværende skole og har brug for et andet tilbud. Det kan godt gøre ondt i friskolehertet, men bestyrelsen ser det også som en væsentlig værdi, at klasserne ikke bliver større end 20 i hver.

Det ser også pænt ud i de kommende år, hvor der - udover det førstkommende skoleår - er venteliste til børnehaveklassen.

## TTF Vision 2030 - strategiarbejde

En skole med 30 år på bagen har fået opbygget en lang række gode og dyrebare traditioner og tilgange til opgaveløsningen, som har vist sig bæredygtige og befordrende. Når vi så alligevel sætter gang i en ny visionsproces med strategiarbejde, så er det fordi elevtypen ændrer sig, datasikkerheden, samfundet og forældrene ændrer sig. Derfor skal vores skoles tilbud også tilpasses, så vi bliver relevante og søger relevante svar på de udfordringer, vi ser i dag. Således rustes vi børnene til at stå stærkt i sig selv - modstandsdygtige og modige også når livets turbulens kan ramme.

## Det er de forpligtende fællesskaber, der rykker!

Her er alt, hvad der rimer på fællesskab, megavigtigt! Det gælder morgensamlingen, rejser, fredagsspisningen, forældrerengøring og arbejdslørdage - frikvarters lege osv.

At vi peger på forpligtende fællesskaber, som det vigtigste sted, hvor det enkelte menneske *bliver til*; det gør man nemlig ikke alene; det gør man sammen! Og vores tid kalder på fællesskaber og sammenhængskraft. Steder, hvor man hører til! Og det gør man på TTF - stor som lille! Voksen som barn!

## Stor tak....

Afslutningsvis vil jeg benytte anledningen til at takke bestyrelsen for at invitere mig med ombord og for - sammen med skolens øvrige ansatte og forældre - at tage rigtig godt imod mig. Særlig tak til afgående formand Dorte Kaihøj, hvis engagement og gejst bestandigt har smittet bestyrelse og de mennesker omkring skolen, som Dorte har mødt. Du og Kristoffer, der også må takke af efter en god indsats, fordi børnene skal videre, kommer vi til at savne i det daglige arbejde, hvor stort og småt er blevet drøftet, vendt og drejet, inden beslutninger er blevet taget.

Stor tak til den daglige stab - i børnehave, børnebolig, pedel og sekretær samt lærere. Hverdagen er aldrig kedelig; I bærer et fantastisk stykke Danmarkshistorie mellem jeres hænder hver dag. Så her træder vi varsomt, for - som skolemanden og Grundtvigs medsamsvorne Kristen Kold - sagde: "*Træd varsomt, for her bliver mennesker til!*"

For det skal I vide, forældre: Vi tager det ansvar, I har betroet os, meget alvorligt. Og hver dag gør vi vores ypperste for at skabe nye mennesker, der kan indgå glade og stolte i forpligtende fællesskaber resten af deres liv!

Tak for ordet.